

**Ежегодный отчет
о реализации мер антикоррупционной политики в
МКУ «Финансовое управление города Казани» за 2015 год**

В целях реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан, утвержденной Указом Президента Республики Татарстан от 08.04.2005 №УП-127, Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» и постановления Исполнительного комитета г.Казани от 10.03.2014 №1454 «О реализации Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы» (далее – Программа), Финансовым управлением Исполнительного комитета г.Казани» (далее - Управление) в 2015 году проведены следующие мероприятия:

1. В рамках организационного обеспечения антикоррупционных мероприятий Управление работает в системе электронного документооборота Республики Татарстан «Электронное Правительство» (с указанием дат передачи документов, фамилий лиц, осуществляющих передачу, исполнителей, а также резолюций и фамилий лиц, их проставляющих).

2. В соответствии с Постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 23.03.2011 №1411 «О реализации некоторых положений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в органах Исполнительного комитета г.Казани» в Управлении назначен сотрудник, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3. Прием на работу в Управление осуществляется в полном соответствии с действующим законодательством, а для муниципальных служащих – в соответствии с требованиями Кодекса Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ «О муниципальной службе», с соблюдением квалификационных требований, предусмотренных статьей 8 вышеназванного Закона. До поступления на работу все кандидаты на

вакантные должности проходят в управлении кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани кадровый аудит, который определяет уровень развития профессионально-важных умений претендента. Вновь принятые сотрудники проходят также стажировку по адаптивно-обучающей программе «Муниципальный служащий», которая знакомит их с правовыми аспектами антикоррупционного законодательства.

4. В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» до 30 апреля 2015 года все муниципальные служащие Управления представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, а также на супруга (супругу) и несовершеннолетних детей за 2014 год. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, его супруга (супруги), несовершеннолетних детей размещены на официальном портале Управления по форме, утвержденной постановлением Мэра г.Казани от 14.03.2011 №72.

При поступлении на работу граждане, претендующие на замещение должности муниципальной службы, представляют сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, а также на супруга (супругу) и несовершеннолетних детей.

5. Отделом юридической и организационно-кадровой работы Управления проводятся проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также соблюдения ими установленных запретов и ограничений.

6. В соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 24.04.2009 №2575 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений» в Управлении создана комиссия по рассмотрению уведомлений, а также утвержден соответствующий Порядок уведомления. В

2015 году случаев обращения муниципальных служащих в Комиссию по рассмотрению уведомлений зарегистрировано не было.

7. В Управлении города Казани» ведется постоянный учет обращений граждан и контроль организации работ по рассмотрению жалоб и предложений.

**Начальник Финансового
управления Исполнительного
комитета г.Казани**

Р.Р.Шафигуллин