

Ежегодный отчет
о реализации мер антикоррупционной политики
в МКУ «Финансовое управление города Казани» за 2018год

В рамках выполнения постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» и в соответствии с постановлением Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани от 10.03.2015 №1454 «О реализации Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы» Муниципальным казенным учреждением «Финансовое управление города Казани» (далее - Управление) в 2018 году проведены следующие мероприятия:

1. В соответствии с Постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 23.03.2011 №1411 «О реализации некоторых положений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в органах Исполнительного комитета г.Казани» в Управлении назначены ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

2. Прием на работу в Управление осуществляется в полном соответствии с действующим законодательством, а для муниципальных служащих — в соответствии со ст.19 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ, с соблюдением квалификационных требований, предусмотренных ст.8 вышеназванного Кодекса. До поступления на работу все кандидаты на вакантные должности проходят в управлении кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани кадровый аудит, который определяет уровень развития профессионально-важных умений претендента. Вновь принятые сотрудники проходят также стажировку по адаптивно-обучающей программе «Муниципальный служащий», которая знакомит их с правовыми аспектами антикоррупционного законодательства.

3. В 2018 году проведен анализ по всем муниципальным служащим Управления на соблюдении муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой. Нарушений не выявлено.

4. За отчетный период информация о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципальных служащих Управления, а так же уведомления о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей отсутствуют.

5. В 2018 году в комиссию по рассмотрению уведомлений обращений муниципальных служащих от муниципальных служащих о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

6. В Комиссию органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов за 2018 год направлено девять сообщений от работодателей о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы.

7. Приказом начальника Управления от 20.08.2018 №71 ответственным лицом за представление сведений о лицах, замещавших должности муниципальной службы, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения назначен заместитель начальника отдела юридической и организационно-кадровой работы Гимаева А.Р.

По итогам 2018 года отсутствуют факты увольнения (освобождения от должности) лиц, замещавших должности муниципальной службы, в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения

8. В 2018 году сведений о проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими, установлен один факт о представлении служащими недостоверных и (или) неполных сведений, в отношении которых принято решение о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию

по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

9. В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 03.12.2012 №231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» до 30 апреля 2018 года все муниципальные служащие Управления представили сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, а также на супруга (супругу) и несовершеннолетних детей за 2017 год. Три муниципальных служащих подали сведения о расходах. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, его супруга (супруги), несовершеннолетних детей размещены на официальном сайте Управления по форме, утвержденной постановлением Мэра г.Казани от 14.03.2011 №72.

При поступлении на работу граждане, претендующие на замещение должности муниципальной службы, представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, а также на супруга (супругу) и несовершеннолетних детей. В отношении вновь принятых на муниципальную службу сотрудников осуществляются проверки достоверности представленных дипломов об образовании путем направления запросов в образовательные учреждения.

10. В 2018 году продолжена работа по проведению проверок о возможных фактах осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, путем запроса справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования из Информационного центра МВД по РТ в отношении вновь принятых сотрудников Управления.

11. Сотрудниками отдела юридической и организационно-кадровой работы, при увольнении муниципальным служащим вручаются уведомления об

ограничениях при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, предусмотренных ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» - обязанности в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. Также, в целях правового просвещения граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, проводятся разъяснительные беседы по вопросам соблюдения установленных действующим законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции ограничений и запретов, а также иных вопросов реализации антикоррупционного законодательства.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, его супруга (супруги), несовершеннолетних детей размещены на официальном сайте Управления <https://www.kzn.ru/meriya/ispolnitelnyy-komitet/finansovoe-upravlenie/> в разделе «Противодействие коррупции».

При поступлении на работу граждане, претендующие на замещение должности муниципальной службы, представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, а также на супруга (супругу) и несовершеннолетних детей.

Ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления ведется работа по проверке достоверности сведений о доходах путем направления запросов в УФНС России по РТ. Также проводится анализ через информационный ресурс Единый государственный реестр прав на недвижимое имущество и сделок с ним официального сайта Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Татарстан, по системе ЕГРИП и ЕГРЮЛ на предмет включения граждан, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы и служащих Управления в Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей и участие их в коммерческих организациях.

12. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий включает проведение работ по профессиональной переподготовке,

повышению квалификации, корпоративному обучению, а также оценке знаний и навыков сотрудников. В 2018 году 1 служащий Управления освоил программу профессиональной переподготовки, так же 37 муниципальных служащих прошли повышение квалификации и 6 сотрудников посетили тренинги. В целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемой должности в 2018 году была проведена аттестация 22 муниципальных служащих Управления, по результатам которой сотрудники Управления были признаны соответствующими занимаемой должности.

При проведении аттестации муниципальных служащих особое внимание уделяется знанию законодательства о муниципальной службе, противодействию коррупции и выполнению ими требований к служебному поведению, соблюдению ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных Федеральным Законом «О противодействии коррупции».

13. В рамках антикоррупционных мероприятий, направленных на создание благоприятных условий развития экономики и производства Финансовым управлением Исполнительного комитета г.Казани продолжается работа в информационной системе «Управление закупками» для открытости информации по проводимым торгам и контроля финансовых органов освоения выделенных бюджетных средств.

14. В Управлении ведется постоянный учет обращений граждан и контроль организации работ по рассмотрению жалоб и предложений.

15. За 2018 год на портале Мэрии г.Казани размещены десять проектов муниципальных нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, заключений по данным проектам исполнителям не поступали.

**Начальник Финансового управления
Исполнительного комитета города Казани**

И.Р.Мухаметшин