

Отчет

МКУ «Администрация Советского района Исполнительного комитета г.Казани» за 2015 год о реализации мер антикоррупционной политики

В рамках выполнения постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» и в соответствии с постановлением Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани от 10.03.2015 №1454 «О реализации Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы» в МКУ «Администрация Советского района Исполнительного комитета г.Казани» (далее – Администрация) принято распоряжение главы Администрации от 30.03.2015 №623р «Об обеспечении исполнения Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной политики г.Казани на 2015-2020 годы в Администрации Советского района Исполнительного комитета г.Казани», которым в Администрации создана комиссия по профилактике должностных правонарушений, совершенствованию работы с кадрами и исполнению Комплексной антикоррупционной программы муниципального образования г.Казани, утверждены положение об этой комиссии и ее состав, а также утвержден план работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2015 год. В отчетный период Администрация осуществляла и принимала участие в мероприятиях по совершенствованию работы с кадрами и обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, по проведению антикоррупционного мониторинга, по обеспечению доступности и прозрачности деятельности органа местного самоуправления и взаимодействию со средствами массовой информации, по совершенствованию организации деятельности по размещению муниципального заказа и эффективности использования муниципального имущества, по противодействию коррупции в сфере предпринимательства.

Сотрудниками отдела организационной и кадровой работы по кадровым вопросам организована работа по отслеживанию изменений в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, доведению их до

муниципальных служащих, своевременному внесению изменений и дополнений в трудовые договоры сотрудников. Муниципальные служащие под роспись и через систему документооборота «Электронный Татарстан» знакомятся с нормативно-правовыми актами, касающимися вопросов прохождения муниципальной службы и вопросов противодействия коррупции. Так, в частности, сотрудники Администрации ознакомлены: с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 06.03.2015 №1445 «О порядке приема подарков в муниципальную собственность города Казани от лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования города Казани на постоянной основе, и муниципальных служащих, получивших подарки в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, а также их оценки, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от реализации»; информацией Руководителя аппарата Президента Республики Татарстан «О реализации мер в сфере противодействия коррупции»; с результатами антикоррупционного мониторинга, проведенного в Республике Татарстан в первом полугодии 2015 года; приказом главы Администрации от 15.04.2015 №124/к «Об исключении и предотвращении конфликта интересов у муниципальных служащих Администрации Советского района».

С муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы проводится разъяснительная работа: по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению муниципальных служащих, а также по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе; о порядке заполнения сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; о порядке проверки данных сведений, в соответствии с законодательством.

В 2015 году на еженедельных аппаратных совещаниях (45) рассматривались вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, соблюдения муниципальными служащими Кодекса этики и служебного поведения. К

муниципальным служащим, допустившим нарушение служебного регламента, применяются меры материального воздействия в виде снижения денежного содержания по итогам работы.

Проводится анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц. За отчетный период уведомления о фактах склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

Комиссией по профилактике должностных правонарушений, совершенствованию работы с кадрами и исполнению Комплексной антикоррупционной программы муниципального образования г.Казани в Администрации в отчетный период проведено семь заседаний. Ведется учет актов реагирования, поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов, результатов их исполнения, а также ежемесячно направляется информация об актах реагирования в соответствии с утвержденным порядком для включения их в Реестр актов реагирования. В 2015 году поступило 14 актов реагирования контрольно-надзорных органов, в том числе из Верховного суда РТ – 1; из прокуратуры г.Казани – 2; из Казанской межрайонной природоохранной прокуратуры – 1; из прокуратуры Советского района г.Казани – 6; из следственного управления СК РФ по РТ – 2; из следственного отдела по Советскому району г.Казани – 1; из отдела полиции №13 «Азино-2» - 1. По итогам полугодия проводится анализ актов реагирования и результатов их исполнения, обобщаются и анализируются обстоятельства, которые стали предметом реагирования правоохранительных и контрольно-надзорных органов.

В рамках взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами в Администрации организовано информирование сотрудников о привлечении граждан к уголовной ответственности за коррупционные преступления.

Муниципальные служащие предупреждены об ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных служебных обязанностей, а также обязанностей, установленных в целях противодействия

коррупции; за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; за получение подарков.

В рамках обеспечения доступности, открытости и информационной прозрачности на официальном портале Мэрии г.Казани (www.kzn.ru) на странице Советского района размещается информация о деятельности Администрации. В 2015 году проведено 43 встречи с участием жителей, представителей предприятий и организаций района, предпринимателей, общественных организаций по вопросам улучшения жизнеобеспечения населения района. В целях выявления коррупциогенных факторов, оценки эффективности антикоррупционных мер в здании Администрации установлен почтовый ящик для приема информации о противоправных действиях. Еженедельно общим отделом проводится анализ обращений граждан и юридических лиц. Результаты анализа поступивших вопросов, а также обращений на имя главы Администрации, в интернет-приемную официального сайта г.Казани учитываются при планировании и подготовке планов работы, мероприятий. В 2015 году в Администрацию поступило два обращения о предполагаемых признаках коррупционных правонарушений. Факты, изложенные в обращениях, не нашли своего подтверждения, нарушений антикоррупционного законодательства при исполнении должностных полномочий сотрудниками Администрации не выявлено.

Для обеспечения размещения проектов муниципальных нормативных правовых актов отделом информатизации Администрации получен пароль доступа к электронному сервису «Независимая антикоррупционная экспертиза» официального портала Республики Татарстан. Специалисты юридического отдела обучены порядку размещения проектов муниципальных нормативных правовых актов на вышеназванном сервисе.

Прием на работу в Администрацию осуществляется по результатам кадрового аудита с испытательным сроком. За отчетный период на работу принято 39 сотрудников. Обучение новых сотрудников проводится с использованием системы стажировки, наставничества, адаптации на рабочем месте.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется на базе ФГАОУВПО "Казанский (Приволжский) федеральный университет" (Высшая школа государственного и муниципального управления). В отчетный период обеспечено направление 26 муниципальных служащих. На базе ГБОУ РТ ДПО ПКС "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям РТ" прошел обучение один человек. Дополнительно на базе автономной некоммерческой организации "Поволжская семейная академия "УМАЙ" обучился один человек.

В целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемой должности муниципальной службы в отчетный период аттестован 31 сотрудник.

В целях мотивации применяются меры поощрения муниципальных служащих путем установления и выплаты премий по результатам работы.

В рамках исполнения постановления Исполнительного комитета г.Казани от 09.06.2014 №3096 «О порядке уведомления муниципальными служащими Исполнительного комитета г.Казани о выполнении иной оплачиваемой работы» в 2015 году представителю нанимателя поступило одно уведомление от муниципального служащего об осуществлении иной оплачиваемой работы (педагогическая деятельность). О личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, уведомлений не поступало, проверки не проводились.

С муниципальными служащими проводится разъяснительная работа по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе. В Комиссию органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов направлено семь сообщений от работодателей о заключении трудового договора с гражданами, ранее замещавшими должность муниципальной службы.

86 муниципальных служащих представили справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год на себя и членов своей семьи; шесть - о сделках, превышающих общий доход семьи муниципального служащего за три последних года, предшествующих совершению сделки. Информация о доходах,

расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год муниципальных служащих на себя и членов своей семьи; об источниках получения средств, за счет которых совершались сделки, размещена на официальном портале Мэрии г.Казани. Проведены проверки: достоверности и полноты сведений о доходах за 2014 год 85 муниципальных служащих Администрации путем направления запросов в Управление Федеральной налоговой службы России по РТ; достоверности и полноты сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 85 муниципальными служащими Администрации за 2014 год путем доступа к онлайн-услуге Росреестра; через Центр обработки данных ЕГРЮЛ и ЕГРИП на предмет участия 85 муниципальных служащих в коммерческих организациях учредителями и включения их в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей. Нарушений законодательства не выявлено.

Проверка достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими, соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению осуществляется путем направления запросов в соответствующие организации (за отчетный период направлены запросы в отношении 39 претендентов). Нарушений законодательства не выявлено.

Гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, получены справки из информационного центра МВД РТ об отсутствии сведений о судимости и (или) об уголовном преследовании либо о прекращении уголовного преследования на территории Российской Федерации. Нарушений законодательства не выявлено. Вышеуказанные справки приобщены к личным делам.

С целью усиления контроля за исполнительской дисциплиной функционирует система документооборота «Электронный Татарстан», обеспечивающая оперативность и наглядность движения документов.

Осуществляется межведомственное и межуровневое взаимодействие при предоставлении муниципальных услуг, в целях обеспечения информационной открытости деятельности, повышения качества и доступности услуг, предупреждения проявлений «бытовой коррупции».

Ведется работа по привлечению к участию в торгах на электронных площадках республиканского и федерального уровня представителей малого и среднего бизнеса. По состоянию на 01.01.2016 года в Советском районе (по данным МРИ ФНС №6) зарегистрировано 21480 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них на сайте Электронного товарно-информационного сообщества Республики Татарстан зарегистрировано 4523 субъекта малого и среднего предпринимательства Советского района г.Казани. Для обеспечения муниципальных нужд проведено 186 закупок товаров, работ, услуг на общую сумму 350739 тыс.руб.. В сентябре 2015 года проведена выставка «Сделано в Советском», презентующая производственный кластер экономического комплекса района для привлечения прямых инвестиций в производство и обеспечение его людскими ресурсами.

В учреждениях образования с целью повышения уровня антикоррупционного образования родителей и формирования у школьников района антикоррупционного мировоззрения и знаний в вопросах антикоррупционной политики оформлены стенды с законодательными и иными материалами по антикоррупционным вопросам. Проведены совещания с заведующими детскими садами и директорами общеобразовательных учреждений, на которых обсуждался вопрос недопустимости коррупционных проявлений как руководителями, так и работниками учреждений образования. В образовательные программы школ Советского района включены классные часы, деловые игры, диспуты, дискуссии, социальные практикумы с приглашением депутатов, представителей прокуратуры и правоохранительных органов. Активизирована деятельность отрядов профилактики в школах. На сайтах учреждений образования размещена информация о приемных днях руководителей учреждений, имеется возможность перейти в «Виртуальные приемные».

В средне-специальных и высших учебных заведениях, находящихся на территории Советского района г.Казани ежемесячно проводятся открытые уроки и классные часы на антикоррупционную тематику. Впреддверии летней и зимней сессий в ВУЗах и ССУЗах дополнительно проведены лекции о предупреждении взяточничества, проявлений «бытовой коррупции».

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией в общеобразовательных учреждениях Советского района г.Казани проведены: родительские собрания на темы: «Правовое воспитание граждан», «Антикоррупционная политика государства»; единый классный час на тему: «9 декабря – Международный день борьбы с коррупцией»; выставка рисунков «Коррупции нет!»; на базе школы №156 состоялось заседание школьного ученического самоуправления «Коррупции нет!»; на базе школы №175 была организована викторина «Коррупцию надо знать в лицо». В высших и средних специальных учреждениях образования района проведены: конкурсы по номинациям «Лучшее эссе», «Лучший слоган», «Лучший реферат», «Лучший плакат» на базе ЧОУ СПО «Казанский кооперативный техникум»; конкурс на лучший слоган на тему антикоррупционной политики и круглый стол среди студентов «Молодежь против коррупции» на базе АНО ОВО ЦБ РФ «Российский университет кооперации» Казанский кооперативный институт (филиал); конкурс на лучший плакат антикоррупционной направленности, конкурсная творческая работа (сочинение, эссе) на одну из предлагаемых тем: «Если бы я стал президентом», «Как бороться со взятками», «Легко ли всегда быть честным?» на базе ГБОУ СПО «Казанский строительный колледж»; беседа с педагогическим коллективом на тему «Законодательство о противодействии коррупции» и акция «Молодежь против коррупции», включающая в себя демонстрацию видеоролика «Студенты КЭТС о коррупции» и интерактив «У Вас есть вопросы по коррупции?» на базе ГБОУ СПО «Казанский электротехникум связи; специальный выпуск газеты «Бауманец», конкурс плакатов «Студенчество против коррупции», рефератов по антикоррупционной тематике на базе ФГОУ ВПО «Казанская государственная академия ветеринарной медицины им.Н.Э.Баумана»; организация и проведение ежегодной межвузовской научно-практической конференции «Государственная политика противодействию коррупции в России и за рубежом: тенденции и перспективы развития» на базе ФГБОУ ВПО «КНИТУ».

В рамках противодействия коррупции ежеквартально проводились расширенные совещания с участием руководства города и инициативных групп многоквартирных домов жилых комплексов. В ходе совещаний рассматривались актуальные вопросы в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Администрацией

проводились мероприятия, направленные на информирование населения о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства, развитие общественного контроля в этой сфере. Проводились мероприятия с руководителями организаций, управляющими многоквартирными домами по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности. Общественный контроль в многоквартирном доме осуществляет совет многоквартирного дома. На сегодняшний день по данным информационно-аналитической системы «Мониторинг жилищного фонда» советы многоквартирных домов созданы в Советском районе в 601 домах. Работа по созданию советов многоквартирных домов в Советском районе г.Казани продолжается. Для повышения квалификации работников жилищно-коммунальной сферы и информационно-просветительской работы среди населения на базе ТСЖ «Азино-1» Советского района г.Казани создан и действует аналогичный консультационный центр.