

Отчет

МКУ «Администрация Советского района Исполнительного комитета г.Казани» за 2016 год о реализации мер антикоррупционной политики

В МКУ «Администрация Советского района Исполнительного комитета г.Казани» (далее – Администрация) организовано выполнение государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512, постановления Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани от 10.03.2015 №1454 «О реализации Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы». Принято распоряжение главы Администрации от 30.03.2015 №623р, утверждающее состав и положение комиссии по профилактике должностных правонарушений, совершенствованию работы с кадрами и исполнению Комплексной антикоррупционной программы муниципального образования г.Казани. Распоряжением главы Администрации Советского района от 14.01.2016 №9р утвержден план работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2016 год.

В 2016 в Администрации осуществлялись мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, по проведению антикоррупционного мониторинга, по обеспечению доступности и прозрачности деятельности органа местного самоуправления и взаимодействию со средствами массовой информации, по совершенствованию организации деятельности по размещению муниципального заказа и эффективности использования муниципального имущества, по противодействию коррупции в сфере предпринимательства.

Сотрудниками отдела организационной и кадровой работы по кадровым вопросам в целях правового просвещения организована работа по отслеживанию изменений в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, доведению их до муниципальных служащих, своевременному внесению изменений и дополнений в должностные инструкции и трудовые договоры сотрудников. Муниципальные служащие под роспись и через систему

документооборота «Электронный Татарстан» знакомятся с нормативно-правовыми актами, касающимися вопросов прохождения муниципальной службы и вопросов противодействия коррупции. В 2016 году сотрудники ознакомлены:

- с обзором состояния законности и основных правонарушений за 2015 год по итогам работы правоохранительных органов Республики Татарстан по надзору за исполнением законодательства, регулирующего вопросы, связанные с противодействием коррупции;

- с письмом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилина «О направлении обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»;

- с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 22.04.2016 №1762 «О порядке сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов». В районе принят приказ главы Администрации от 27.04.2016 №162/к «О порядке сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

- со сборником «О реализации антикоррупционной политики в Чувашской Республике»;

- с информацией по итогам мониторинга хода реализации за I полугодие 2016 года мероприятий по противодействию коррупции в органах государственной власти субъектов РФ и органах местного самоуправления, расположенных в пределах ПФО;

- с памяткой об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы в органах местного самоуправления

муниципального образования г.Казани, разработанной секретариатом Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани.

Также сотрудники проинформированы о том, что с 01.07.2016 вступили в силу изменения, внесенные в Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствии с которыми муниципальные служащие, а также претенденты на данные должности, должны представлять работодателю сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети "Интернет", на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в частности сведения - о своих страницах в социальных сетях. Рекомендовано переосмыслить свое отношение к наполнению личных страниц в социальных сетях. В частности к публикуемым фото-видеоматериалам, личной информации, информации о своих увлечениях и пристрастиях, а так же быть предельно корректными в своих высказываниях.

С муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы проводится разъяснительная работа: по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению муниципальных служащих, а также по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе; о порядке заполнения сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; о порядке проверки данных сведений, в соответствии с законодательством.

Для определения соответствия муниципальных служащих замещаемой должности муниципальной службы в отчетный период аттестовано 22 сотрудника.

В 2016 году на еженедельных аппаратных совещаниях (44) рассматривались вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, соблюдения муниципальными служащими Кодекса этики и служебного поведения. Комиссией по профилактике должностных правонарушений, совершенствованию работы с кадрами и исполнению Комплексной антикоррупционной программы муниципального образования г.Казани в Администрации в отчетный период проведено девять заседаний. К муниципальным служащим, допустившим нарушение служебного регламента, применяются меры дисциплинарного и материального

воздействия в виде снижения денежного содержания по итогам работы. В целях мотивации применяются меры поощрения муниципальных служащих путем установления и выплаты премий по результатам работы.

Для выявления коррупциогенных факторов, оценки эффективности антикоррупционных мер в здании Администрации установлен почтовый ящик для приема информации о противоправных действиях. Еженедельно общим отделом проводится анализ обращений граждан и юридических лиц. Результаты анализа поступивших вопросов, а также обращений на имя главы Администрации, в интернет-приемную официального сайта г.Казани учитываются при планировании и подготовке планов работы, мероприятий. Проводится анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц. В 2016 году в Администрацию поступило два обращения о предполагаемых признаках коррупционных правонарушений. Факты, изложенные в обращениях, не нашли своего подтверждения, нарушений антикоррупционного законодательства при исполнении должностных полномочий сотрудниками Администрации не выявлено.

Ведется учет, анализ актов реагирования, поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов. Результаты их исполнения учитываются при подведении итогов работы за квартал. В 2016 году поступило 18 актов реагирования контрольно-надзорных органов, в том числе из прокуратуры г.Казани – 8; из Казанской межрайонной природоохранной прокуратуры – 1; из МЧС по РТ – 1; из прокуратуры Приволжского района г.Казани – 1; из прокуратуры Советского района г.Казани – 4; из следственного отдела по Ново-Савиновскому району г.Казани – 1; из Высокогорского межрайонного следственного отдела -1; из ОП «12 «Гвардейский» - 1.

В рамках взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами в Администрации организовано информирование сотрудников о привлечении граждан к уголовной ответственности за коррупционные преступления.

Муниципальные служащие предупреждены об ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных служебных обязанностей, а также обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; за получение подарков. В отчетный период уведомлений о фактах склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

В рамках обеспечения доступности, открытости и информационной прозрачности на официальном портале Мэрии г.Казани (www.kzn.ru) на странице Советского района размещается информация о деятельности Администрации. В 2016 году проведено 42 встречи с участием жителей, представителей предприятий и организаций района, предпринимателей, общественных организаций по вопросам улучшения жизнеобеспечения населения района.

Сотрудниками кадровой службы проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе. О личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, уведомлений не поступало, проверки не проводились.

В рамках исполнения постановления Исполнительного комитета г.Казани от 09.06.2014 №3096 «О порядке уведомления муниципальными служащими Исполнительного комитета г.Казани о выполнении иной оплачиваемой работы» в 2016 году представителю нанимателя поступили уведомления об осуществлении иной оплачиваемой работы от 19 муниципальных служащих. В настоящее время срок этих уведомлений истек, новых уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы от муниципальных служащих не поступало.

При увольнении муниципальным служащим вручается памятка по выполнению постановления Правительства РФ от 21 января 2015 г. №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с

гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации». В Комиссию органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов направлено восемь сообщений от работодателей о заключении трудового договора с гражданами, ранее замещавшими должность муниципальной службы.

Прием на работу в Администрацию осуществляется по результатам кадрового аудита с испытательным сроком. Обучение новых сотрудников проводится с использованием системы стажировки, наставничества, адаптации на рабочем месте (9 человек).

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется на базе ФГАОУВПО "Казанский (Приволжский) федеральный университет" (Высшая школа государственного и муниципального управления). В отчетный период обеспечено направление 53 муниципальных служащих. На базе ГУП РТ «Центр развития закупок РТ» прошли обучение два человека; на базе ГАОУ ДПО «Институт развития образования РТ» - один человек; на базе НП «Лига медиаторов Поволжья» – восемь человек; на базе Управления МВД России по г.Казани – 17 человек.

Сотрудники кадровой службы ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений 20.12.2016 приняли участие в семинаре для муниципальных служащих по противодействию коррупции.

102 муниципальных служащих представили справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год на себя и членов своей семьи; пять - о сделках, превышающих общий доход семьи муниципального служащего за три последних года, предшествующих совершению сделки. Информация о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год муниципальных служащих на себя и членов своей семьи; об источниках получения средств, за счет которых совершались сделки, размещена на официальном портале Мэрии г.Казани.

Проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах за 2015 год представленных 9 гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и 49 муниципальными служащими Администрации путем направления запросов в Управление Федеральной налоговой службы России по РТ. Проведены: путем доступа к онлайн-услуге Росреестра анализ достоверности и полноты сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 9 гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и 102 муниципальными служащими Администрации за 2015 год; через Центр обработки данных ЕГРЮЛ и ЕГРИП анализ на предмет участия муниципальных служащих и граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, в коммерческих организациях учредителями и включения их в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей. Нарушений законодательства не выявлено.

Проверка достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими, соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению осуществляется путем направления запросов в соответствующие организации (за отчетный период направлены запросы в отношении 43 претендентов). Нарушений законодательства не выявлено.

Гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, получены справки из информационного центра МВД РТ об отсутствии сведений о судимости на территории Российской Федерации. Вышеуказанные справки приобщены к личным делам.

С целью усиления контроля за исполнительской дисциплиной функционирует система документооборота «Электронный Татарстан», обеспечивающая оперативность и наглядность движения документов.

Осуществляется межведомственное и межуровневое взаимодействие при предоставлении муниципальных услуг, в целях обеспечения информационной открытости деятельности, повышения качества и доступности услуг, предупреждения проявлений «бытовой коррупции».

Ведется работа по привлечению к участию в торгах на электронных площадках республиканского и федерального уровня представителей малого и среднего бизнеса. По данным МРИ ФНС №6 в районе зарегистрировано 23119 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них на сайте Электронного товарно-информационного сообщества Республики Татарстан 5187 субъектов малого и среднего предпринимательства. Для обеспечения муниципальных нужд проведено 189 закупок товаров, работ, услуг на общую сумму 321702,722 тыс.руб.

В рамках противодействия коррупции ежеквартально проводились расширенные совещания с участием руководства города и инициативных групп многоквартирных домов жилых комплексов. В ходе совещаний рассматривались актуальные вопросы в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Администрацией проводились мероприятия, направленные на информирование населения о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства, развитие общественного контроля в этой сфере. Проводились мероприятия с руководителями организаций, управляющими многоквартирными домами по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности. Общественный контроль в многоквартирном доме осуществляет совет многоквартирного дома. На сегодняшний день по данным информационно-аналитической системы «Мониторинг жилищного фонда» советы многоквартирных домов созданы в Советском районе в 602 домах. Работа по созданию советов многоквартирных домов в Советском районе г.Казани продолжается. Для повышения квалификации работников жилищно-коммунальной сферы и информационно-просветительской работы среди населения на базе управляющей компании «Жилищник-2» Советского района г.Казани создан и действует консультационный центр.

В общеобразовательных, средне-специальных и высших учебных заведениях, находящихся на территории Советского района г.Казани, реализуя задачи по антикоррупционному просвещению учащихся, студенческой молодежи, педагогов и родителей, проводятся открытые уроки и классные часы на антикоррупционную тематику. В образовательные программы включены деловые развивающие игры,

диспуты, дискуссии, конкурсы плакатов, творческие конкурсы, круглые столы с приглашением представителей общественных организаций, социальные практикумы с приглашением депутатов, представителей прокуратуры и правоохранительных органов. Проведены совещания с заведующими детскими садами и директорами общеобразовательных учреждений, на которых обсуждался вопрос недопустимости коррупционных проявлений как руководителями, так и работниками учреждений образования. Активизирована деятельность отрядов профилактики в школах. В преддверии летней и зимней сессий в ВУЗах и ССУЗах дополнительно проведены лекции о предупреждении взяточничества, проявлений «бытовой коррупции».

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией в средних специальных и высших учреждениях образования района проведены: беседы со студентами, преподавателями и родителями на антикоррупционную тематику; на базе ГБОУ СПО «Казанский строительный колледж» - конкурс на лучший плакат антикоррупционной направленности, оформление информационного стенда к Международному дню борьбы с коррупцией, конкурсные творческие работы на темы: «Если бы я стал Президентом», «Как бороться со взятками», «Легко ли всегда быть честным?»; на базе ПОУ Казанский банковский колледж Банка России - лекторий «Мы и закон» с демонстрацией фильма, классные часы в группах на тему: «Информация о нормах антикоррупционного законодательства в РФ», конкурс на «Лучший плакат на антикоррупционную тематику»; на базе ГАПОУ «Казанский техникум информационных технологий и связи» - квест-игра «Одна взятка – два преступника», участие во «Всероссийской научно-практической конференции по актуальным вопросам противодействия коррупции»; акция «Молодежь против коррупции», в рамках которой был продемонстрирован видеоролик «Студенты КТИТС о коррупции»; на базе КФ ФГБОУВО «РГУП» - творческий конкурс «НЕ дать - НЕ взять!», открытые лекции на тему «Коррупция как фактор нарушения прав человека», участие в Республиканском молодежном антикоррупционном форуме; на базе АНО ОВО ЦБ РФ «Российский университет кооперации» Казанский кооперативный институт (филиал) - круглый стол и конкурсы в номинациях «Лучшее эссе», «Лучший слоган», «Лучший реферат», «Лучший плакат», на тему

«Молодежь против коррупции»; на базе Казанской государственной академии ветеринарной медицины им.Н.Э.Баумана - специальный выпуск студенческой газеты «Бауманец», посвященный Международному дню борьбы с коррупцией; конкурс плакатов «Студенчество против коррупции».