

ВЫПИСКА
из протокола заседания
Комиссии органов местного самоуправления г.Казани
по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих
муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов

«10» марта 2023 г.

№ 4

Повестка:

Рассмотрение материалов служебной проверки в отношении первого муниципального служащего, поступившего от начальника одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани, и материалов служебной проверки в отношении второго муниципального служащего и третьего муниципального служащего, поступивших от руководителей одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани.

Основание проведения заседания:

Согласно Постановлению Мэра г.Казани от 20.04.2016 №71 «О Комиссии органов местного самоуправления г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов» (далее – Комиссия) основной задачей Комиссии является содействие органам местного самоуправления г.Казани в обеспечении соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, а также муниципальными служащими органов местного самоуправления г.Казани ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами и законами Республики Татарстан (далее - требования к служебному (должностному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов).

Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих закреплены в Кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления г.Казани, утвержденном постановлением Мэра г.Казани от 01.03.2011 №56 (далее – Кодекс этики).

Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса этики подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нарушение положений Кодекса этики влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности. В соответствии с п.14.1.2 Положения о Комиссии одним из

оснований для проведения заседания является поступление материалов, свидетельствующих о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

17.02.2023 в адрес председателя Комиссии поступила информация о выпуске на федеральном телеканале телепередачи, в которой были продемонстрированы видеокадры, снятые съемочной группой телеканала с участием муниципальных служащих разных структурных подразделений г.Казани.

По поступившей информации работодателями в отношении первого муниципального служащего, второго муниципального служащего, третьего муниципального служащего инициированы проверки соблюдения требований к служебному поведению, по итогам которых материалы представлены для рассмотрения в Комиссию.

Присутствовали: члены Комиссии (состав утвержден постановлением Мэра г.Казани от 20.04.2016 №71 в редакции от 07.12.2022) и приглашенные (по списку).

Изучены и рассмотрены:

запись телепередачи, вышедшая в эфир федерального телеканала;

копия приказа начальника одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани о проведении служебной проверки в отношении первого муниципального служащего;

копия приказа начальника одного из структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани о проведении служебной проверки в отношении второго и третьего муниципальных служащих;

копии уведомлений об ознакомлении первого, второго и третьего муниципальных служащих о начале проведения в отношении них проверочных мероприятий;

копии заключений по результатам служебных проверок в отношении первого, второго и третьего муниципальных служащих;

копии должностных инструкций первого, второго и третьего муниципальных служащих структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани;

копии характеристик первого, второго и третьего муниципальных служащих с места работы;

письменные объяснения первого, второго и третьего муниципальных служащих, представленные на имя работодателя.

В ходе заседания установлено:

1. Первый муниципальный служащий в рамках исполнения своих должностных обязанностей, по согласованию с уполномоченными лицами органов местного самоуправления г.Казани, принял участие в интервью с представителями

федерального телеканала, темой которого стала одна из социально-жилищных проблем.

В ходе интервью первым муниципальным служащим были даны необходимые пояснения и разъяснения.

При беседе с представителями СМИ первый муниципальный служащий вел себя корректно, сдержанно, профессионально, в действиях служащего нарушений должностной инструкции и Кодекса этики не выявлено.

Первый муниципальный служащий пояснил, что в ходе интервью были даны все необходимые пояснения и ответы на вопросы граждан и представителей федерального телеканала. Первый муниципальный служащий отмечает, что вопросы со стороны журналистов носили провокационный характер, неоднократно повторялись и задавались агрессивно на повышенных тонах в целях скомпрометировать на импульсивную реакцию и ответную агрессию.

Стаж муниципальной службы служащего составляет более 20 лет.

В ходе заседания Комиссии фактов нарушения первым муниципальным служащим требований к служебному поведению в части несоблюдения этических правил не установлено.

2. В эфире федерального телеканала в одном из выпусков телепередачи были продемонстрированы видеозаписи с комментариями второго муниципального служащего относительно вопроса в социально-жилищной сфере.

В ходе беседы с жителями при посещении структурного подразделения Исполнительного комитета г.Казани по данному вопросу второй муниципальный служащий дал необходимые пояснения и комментарии. На один из последующих вопросов жителей второй муниципальный служащий посоветовал обратиться к третьему муниципальному служащему, поскольку решение данного вопроса не в его компетенции.

При беседе с жителями второй муниципальный служащий вел себя профессионально, в его действиях нарушений Кодекса этики не выявлено.

Второй муниципальный служащий пояснил, что на все вопросы жителей он ответил корректно и по существу. На дополнительные вопросы, не относящиеся к компетенции его отдела, он не ответил, перенаправив граждан в адрес другого отдела. Второй муниципальный служащий поясняет, что при общении с гражданами грубость им не допускалась.

Структурное подразделение характеризует второго муниципального служащего как ответственного, исполнительного и коммуникабельного сотрудника, обладающего высокими профессиональными качествами и добросовестно выполняющего свои служебные обязанности. Многократно был награжден муниципальными наградами.

В ходе заседания Комиссии фактов нарушения вторым муниципальным служащим требований к служебному поведению в части несоблюдения этических правил не установлено.

3. На федеральном телеканале в одном из выпусков ток-шоу были продемонстрированы видеозаписи с комментариями третьего муниципального служащего относительно вопроса в социально-жилищной сфере.

Согласно п.п.2.2.8., 2.2.9, Кодекса этики муниципальный служащий должен соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения и проявлять корректность, внимательность, учитывать индивидуальные особенности в обращении с гражданами и должностными лицами.

Пункт 3.3. Кодекса этики указывает на то, что муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Между тем, при общении с гражданами третий муниципальный служащий допустил резкость, некорректность, пренебрежительный тон, тем самым нарушив нормы служебной этики. Подобные инциденты создают репутационные риски органам местного самоуправления г.Казани и не допустимы на муниципальной службе.

Третий муниципальный служащий пояснил, что интервью либо комментарии журналистам и репортерам федерального телеканала им не давались. О проводимой гражданами съемке он не знал, источник возникновения видеофрагмента ему неизвестен. Третий муниципальный служащий поясняет, что ранее с гражданами неоднократно проводились встречи, на которых были даны подробные пояснения. По словам третьего муниципального служащего, в моменте, показанном в рамках телепередачи, неизвестные ему граждане в неприемное время начали задавать вопросы, касающиеся данной проблемы. Третий муниципальный служащий поясняет, что все комментарии и всю информацию он дал по существу и по фактам заданных собеседниками ему вопросов. Третий муниципальный служащий также указывает, что данная встреча с неизвестными ему людьми длилась более часа, в ходе которой собеседники неоднократно провоцировали его на конфликт во время общения. По его словам, в эфир телепередачи попала только вырезанная и смонтированная часть разговора с гражданами, направленная конкретно на дискредитацию действий муниципальных служащих структурного подразделения Исполнительного комитета г.Казани.

Структурное подразделение Исполнительного комитета г.Казани характеризует третьего муниципального служащего с положительной стороны как сотрудника с

активной жизненной позицией, обладающего высоким профессионализмом и преданностью к делу, умеющего быстро и правильно находить решения по различным вопросам, возникающим в процессе работы. По характеру инициативный, общительный, принципиальный, трудолюбивый. С коллегами тактичен, к подчиненным внимателен, в коллективе пользуется заслуженным авторитетом и уважением. В органах местного самоуправления г.Казани работает с 2003 года. Неоднократно награждался муниципальными и республиканскими наградами.

В ходе заседания Комиссии установлено, что третий муниципальный служащий не соблюдал принципы профессиональной служебной этики и основные правила служебного поведения.

На основании вышеизложенного, **комиссия решила:**

1. установить, что первый и второй муниципальные служащие соблюдали требования к служебному поведению;

1.1. рекомендовать Работодателям:

- провести разъяснительную работу с сотрудниками о необходимости соблюдения Кодекса этики;

2. установить, что третий муниципальный служащий не соблюдал **принципы профессиональной служебной этики и правила служебного поведения**. Признать, что действия и поведение (манера общения) третьего муниципального служащего, продемонстрированные в эфире федерального телеканала, недопустимы в обращении с гражданами.

2.1. рекомендовать Работодателю:

- применить в отношении третьего муниципального служащего дисциплинарное взыскание в виде выговора;

- рассмотреть возможность перевода третьего муниципального служащего на иную должность, не связанную с оказанием муниципальных услуг;

- указать третьему муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению;

- направить третьего муниципального служащего на курсы повышения квалификации (тренинг, семинар) по направлению «Клиентоцентричность в деятельности сотрудника»; «Клиентоцентричный подход в муниципальном управлении при взаимодействии с людьми».

3. Работодателям приобщить выписки из данного протокола к материалам личных дел муниципальных служащих.

На заседании присутствовало 7 членов комиссии.

За данное решение 7 Против нет