

## Отчет

### **МКУ «Управление наружной рекламы и информации Исполнительного комитета г.Казани» за 2016 год о реализации мер антикоррупционной политики**

В 2016 году деятельность МКУ «Управление наружной рекламы и информации Исполнительного комитета г.Казани» (далее – Управление) по вопросам противодействия коррупции осуществлялась в соответствии с постановлением Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани от 10.03.2015 №1454 «О реализации Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы».

26 муниципальных служащих Управления в срок до 30.04.2016 представили сведения за 2015 год о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи. Указанные сведения размещаются на официальном портале органов местного самоуправления г.Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) на сайте Управления в разделе «Противодействие коррупции» по утвержденной форме.

В 2016 году была проведена проверка муниципальных служащих на предмет участия в коммерческих организациях в качестве учредителей и осуществления предпринимательской деятельности через базу ФНС России ЕГРЮЛ и ЕГРИП, соблюдения запретов пп.3 п.1. ст.16 Кодекса РТ о муниципальной службе в отношении муниципальных служащих. Нарушений не выявлено.

Проведена проверка на наличие у сотрудников Управления непогашенных задолженностей с использованием информационного сервиса «Банк данных исполнительных производств» Федеральной службы судебных приставов. Нарушений не выявлено.

Ежегодно в Управлении проводится проверка всех служащих на наличие задолженностей по уплате имущественных налогов и штрафов. Нарушений не выявлено.

Управлением разработано 9 муниципальных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза.

Во исполнение нормативных правовых актов Исполнительного комитета г.Казани, регламентирующих мероприятия по противодействию коррупции, Управлением утвержден Порядок уведомления начальника Управления о фактах обращения в целях склонения сотрудников Управления к совершению коррупционных правонарушений. За

отчетный период уведомления о фактах склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

В Управлении работает общедоступная информационная система учета средств наружной рекламы и информации г.Казани. Данная система позволяет всем заинтересованным лицам получить полные сведения по разрешенным и согласованным средствам наружной рекламы и информации в режиме реального времени посредством портала [reklama.kzn.ru](http://reklama.kzn.ru).

Организована работа по отслеживанию изменений в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, доведению их до муниципальных служащих, своевременному внесению изменений и дополнений в трудовые договоры сотрудников. Муниципальные служащие своевременно знакомятся с нормативно-правовыми актами, касающимися вопросов прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции.

В целях обеспечения отслеживания контрольных сроков исполнения, надлежащей исполнительской дисциплины, упрощённости взаимодействия с населением и организациями работа Управления ведется в МСЭЖ «Электронное Правительство».

В Управлении ведется учет актов реагирования, поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов, результатов их исполнения. Проводится анализ актов реагирования и результатов их исполнения, обобщаются и анализируются обстоятельства, которые стали предметом реагирования правоохранительных и контрольно-надзорных органов.

В рамках обеспечения доступности, открытости и информационной прозрачности на официальном портале органов местного самоуправления г.Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) на сайте Управления размещается актуальная информация: положение об Управлении, структурных подразделениях, их функциях и полномочиях, режиме работы и времени приёма граждан сотрудников Управления.

В целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемой должности муниципальной службы в 2016 году аттестовано 4 сотрудника.

За отчетный период 6 сотрудников Управления прошли курсы повышения квалификации на базе Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета.

Муниципальными служащими Управления строго соблюдаются нормы и правила антикоррупционного поведения в соответствии с постановлением Мэра г.Казани от

01.03.2011 №56 «Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления и муниципальном органе муниципального образования г.Казани». При приёме на работу до нового сотрудника Кодекс этики и служебного поведения муниципального служащего доводится под роспись.

Регулярно проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению муниципальных служащих, а также по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе.