

Ежегодный отчет
о реализации мер антикоррупционной политики
в Управлении информационных технологий и связи
Исполнительного комитета г.Казани в 2020 году

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 №378, государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2023 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 (с учетом внесенных в него изменений), законом Республики Татарстан от 04.05.2006 №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», муниципальной программой «Реализация антикоррупционной политики в г.Казани на 2019-2023 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 10.09.2019 №3255 (далее – антикоррупционная программа), в Управлении информационных технологий и связи Исполнительного комитета г.Казани (далее – Управление) организуются соответствующие мероприятия по данному направлению деятельности.

В Управлении приказом начальника Управления определены два должностных лица, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

На странице Управления на официальном портале Мэрии г.Казани существует раздел «Противодействие коррупции», в котором размещена следующая информация:

- об ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Управлении;
- отчеты о реализации мер антикоррупционной политики Управления;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Управлении;
- проекты нормативных правовых актов;
- акты реагирования правоохранительных и контрольно-надзорных органов;
- сведения о рассчитываемой среднемесячной заработной плате и социально-правовая реклама;
- памятка «Об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования г.Казани»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани 13.04.2009 №2575 от «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений»;

- рекомендации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.

При появлении новых документов в сфере противодействия коррупции (информационные письма, памятки, методические пособия по профилактике коррупции, методические рекомендации, информационные памятки в сфере противодействия коррупции) информация доводится до сведения муниципальных служащих под роспись.

В Управлении с сотрудниками, впервые поступающими на муниципальную службу проводятся вводные лекции, адаптационные мероприятия, разъяснительная работа о соблюдении требований законодательства в области противодействия коррупции, доводятся под роспись Памятки по соблюдению ограничений, установленных действующим законодательством для граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы, разработанной управлением кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани и Памятки для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, разработанной Аппаратом Президента Республики Татарстан.

Кроме того, при трудоустройстве осуществляются проверки: наличия сведений в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия; наличия сведений в реестре дисквалифицированных лиц; на предмет участия в коммерческих организациях; наличия возможных фактов осуждения к наказанию; подлинности дипломов о высшем и средне-специальном образовании; наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.

В 2020 году в Управлении проведены сверки по базе данных Управления Федеральной налоговой службы России по РТ на наличие сведений в Реестре дисквалифицированных лиц в отношении муниципальных служащих – 10, в отношении кандидата - 3.

Также проведен анализ:

- на предмет участия в коммерческих организациях муниципальных служащих и граждан, претендующих на должность муниципальной службы с использованием баз данных сведений, содержащихся в Федеральной налоговой службе России (ЕГРИП- 11, ЕГРЮЛ – 11).

По итогам проверок нарушений не выявлено.

Систематически ведется работа по выявлению ситуаций, связанных с

конфликтом интересов на муниципальной службе (изучение личного дела муниципального служащего, в т.ч. сведений о родственниках (свойственниках), о предыдущих местах работы, сведений о выполнении иной оплачиваемой работы и др.). В 2020 году проведена актуализация данных о близких родственниках (свойственниках) сотрудников Управления.

Со всеми сотрудниками, увольняющимися с должностей муниципальной службы, проводятся профилактические и разъяснительные беседы, направленные на обеспечение соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших должности муниципальной службы, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора с организацией в случаях, предусмотренных действующим законодательством, а также выдаются соответствующие памятки об ограничениях при заключении ими трудового или гражданско-правового договора в соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». За отчетный период проведен анализ соблюдения 3 гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора или гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных действующим законодательством. Фактов несоблюдения бывшими муниципальными служащими установленных ограничений при трудоустройстве не установлено.

Проводится анализ представленных муниципальными служащими уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы на предмет выявления и предупреждения возможности возникновения конфликта интересов. Кроме того, при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проводится анализ представляемых сведений о ценных бумагах, об участии в коммерческих организациях и фондах на предмет наличия или возможности возникновения конфликта интересов.

Лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказывается всесторонняя консультативная помощь муниципальным служащим в том числе при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. При представлении указанных сведений муниципальным служащим рекомендовано направлять запросы в налоговую службу для уточнения информации о наличии у них банковских счетов.

В результате проведенного анализа представленных муниципальными служащими (10 служащих) и кандидатами (3 кандидата) в 2020 году указанных сведений фактов представления недостоверных или неполных сведений не выявлено.

В целях профилактики коррупционных проявлений в 2020 году 36

сотрудников Управления и Департамента прошли тестирование с использованием системы «Полиграф».

В 2020 году продолжена работа по профессиональной подготовке (повышению квалификации) муниципальных служащих. Направление на обучение по программам дополнительного профессионального образования регулируется Положением о муниципальном заказе на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих города Казани, а также ежегодно разрабатываемыми планами обучения, утверждаемыми распоряжениями Исполнительного комитета г.Казани. Повышение профессионального уровня по определенному направлению (теме) по программам дополнительного профессионального образования, включающего в себя и темы по основам антикоррупционной политики и организации работы по противодействию коррупции в государственных органах и органах местного самоуправления, прошли 7 муниципальных служащих Управления.

В рамках мероприятий антикоррупционной программы в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе и распоряжением Исполнительного комитета г.Казани от 29.11.2019 №5072р «О проведении аттестации муниципальных служащих Исполнительного комитета г.Казани в 2020 году» были организованы и проведены мероприятия по аттестации муниципальных служащих Управления.

Основной целью проведения аттестации являлось определение соответствия муниципального служащего занимаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности. В процессе проведения аттестации особое внимание уделялось выявлению знаний муниципальными служащими требований Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе касающихся дарения и получения подарков, предотвращению конфликта интересов и т.п.

При оценке профессиональной деятельности муниципального служащего учитывались его соответствие квалификационным требованиям замещаемой должности муниципальной службы, результаты исполнения им должностных обязанностей, наличие профессиональных знаний и опыта, знание и соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение им требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством о муниципальной службе.

За указанный период прошел аттестацию 1 муниципальный служащий Управления. Решением комиссии установлено, что он соответствует замещаемой должности муниципальной службы.

В связи с проведением 9 декабря 2020 года Международного дня борьбы с коррупцией должностными лицами Управления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проведены следующие мероприятия:

- профилактические беседы с муниципальными служащими Управления и сотрудниками подведомственного учреждения по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе,
- обновлен информационный стенд.

В 2020 году сотрудниками Управления, ответственными за работу по профилактике коррупции, принято участие в обучающих семинарах, посвященных вопросам антикоррупционной тематики, в том числе о соблюдении требований к служебному поведению, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, установленных муниципальным служащим действующим законодательством о противодействии коррупции, формирования антикоррупционного мировоззрения, о проблемах, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, запретах, ограничениях установленных муниципальным служащим, проведенных Управлением кадровой политики и Управлением контроля и антикоррупционной работы Аппарата Исполнительного комитета г.Казани совместно с советником Мэра г.Казани по вопросам противодействия коррупции и представителями прокуратуры г.Казани.

В целях предупреждения коррупционных правонарушений в подведомственном учреждении – МБУ «Департамент телекоммуникационных технологий» (далее – Департамент) создана и функционирует комиссия по противодействию коррупции, назначено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Соответствующие дополнения по закреплению данных функций внесены в должностную инструкцию. В 2020 году проведено 2 заседания комиссии.

На странице Департамента на официальном портале Мэрии г.Казани существует раздел «Противодействие коррупции», в котором размещена следующая информация:

- приказ о назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений и должностная инструкция;
- отчеты о реализации мер антикоррупционной политики Департамента;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- сведения о рассчитываемой среднемесячной заработной плате.

Во исполнение поручений Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова от 26.03.2018 №вн-2136-МР и Премьер-министра Республики Татарстан А.В.Песошина от 27.03.2018 №16116-АП о внесении норм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в уставы подведомственных учреждений, трудовые договоры их руководителей и работников, была организована соответствующая работа.

Данная работа была завершена в 2019 году. По её результатам в устав Департамента, трудовые договоры руководителя и работников внесены соответствующие изменения.

В целях минимизации коррупционных проявлений в работе подведомственных муниципальных учреждений в соответствии с решением Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани от 25.12.2020 Управлением начиная с марта 2021 года ежеквартально будут направляться в секретариат Комиссии по противодействию коррупции в г.Казани информация об осуществлении трудовой деятельности лиц, находящихся в близком родстве или свойстве, в подведомственных учреждениях (пункт 1.7 Протокола решения Комиссии) и информация об осуществлении трудовой деятельности сотрудников подведомственных учреждений и предприятий в рамках внутреннего совмещения (пункт 1.8 Протокола решения Комиссии).

Исполнение данных пунктов позволяет организовать должную работу лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных проявлений, выявить коррупционные риски, предупредить их и принять соответствующие управленческие решения.

В целях обеспечения информационной открытости и взаимодействия граждан с органами государственной власти и местного самоуправления с 2012 года функционирует государственная информационная система «Народный контроль», которая является одним из инструментов антикоррупционной политики. Система дает возможность жителям заявить о существующих проблемах и проследить за их решением.

Всего в 2020 году количество уведомлений граждан, поступивших в Управление посредством ГИС «Народный контроль», составило 420, из них, относящихся с компетенции Управления – 263, что на 50 меньше чем в 2019 году и в 16 раз больше чем за первый год внедрения системы (2012 год).

В 2020 году наибольшее количество уведомлений поступило по вопросу открытых и аварийных колодцев кабельной канализации. Далее идет демонтаж аварийных опор связи и ненадлежащее содержание уличных телекоммуникационных шкафов.

По состоянию на 01.01.2021 статусы уведомлений в ГИС «Народный

контроль» выглядят следующим образом:

- находится в работе - 0;
- решено 234 (89%), в 2019 году - 266 (85%);
- отказ 0, в 2019 году - 0;
- запланировано 29 (11%), в 2019 году - 47 (15%).

С целью оптимизации работы, а также в связи с увеличением количества обращений, в декабре 2019 года в ГИС «Народный контроль» созданы учетные записи операторам связи. С января 2021 года операторы связи заведены в ГИС «Народный контроль» как отдельные организации и самостоятельно решают поступающие уведомления.

Эффективная работа системы «Народный контроль» делает ее востребованной у населения и позволяет выявить зоны риска, в том числе в целях предотвращения коррупционных проявлений.

Управлением осуществляется поэтапный переход на возможность получения муниципальных услуг в цифровом виде. Цифровая форма предоставления услуги предполагает отсутствие бумажных документов, исключает ощущение бюрократических барьеров, пространственных и временных ограничений, характеризует высокий уровень прозрачности, динамичности взаимодействия, при этом обеспечивается персональная ответственность муниципальных служащих на всех этапах предоставления услуги и сокращаются коррупционные риски в связи с отсутствием прямого контакта заявителя с чиновниками.

С 2020 года Исполнительный комитет города Казани предоставляет 45 муниципальных услуг в цифровом виде, обращения по которым составляют более 70% всех обращений жителей и предпринимателей. Все цифровые муниципальные услуги выведены на портал государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан. 28 услуг интегрированы с автоматизированной информационной системой многофункциональных центров.

В период ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, наблюдался рост на получение муниципальных услуг в цифровом формате. Всего за 2020 год подано 50122 заявления по цифровым услугам, из которых 65% поступили через портал государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан.

Для удобства граждан и повышения информативности оказания муниципальных услуг используется СМС-информирование о статусе рассмотрения заявления. За 2020 год было направлено более 420 тысяч уведомительных СМС-сообщений, что почти в 5 раза больше, чем в 2019 году.

В целях совершенствования системы предоставления муниципальных услуг в 2018 году внедрена электронная очередь для записи на прием в семи

подразделениях Исполнительного комитета г.Казани – в администрациях районов, Комитете земельных и имущественных отношений, Управлении градостроительных разрешений, Управлении архитектуры и градостроительства, РОНО Вахитовского района г.Казани. Всего установлено 9 комплексов электронной очереди (терминал + сервер), к которым подключено 44 информационных табло. Электронная очередь предоставляет возможность записи на прием как на терминале, так и дистанционно через портал государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан. Внедрение системы электронной очереди не только создает удобства для жителей города, но и сокращает коррупционные риски. За 12 месяцев 2020 года (по состоянию на 15.12.2020) с помощью сервиса «Электронная очередь» осуществлено более 73000 записей.

Деятельность Управления по совершенствованию системы противодействия коррупции, устранению причин и условий, ее порождающих, обеспечению законности в деятельности муниципальных служащих Управления, защиты прав и законных интересов граждан и общества от угроз, связанных с коррупцией, будет и в дальнейшем являться одним из приоритетных направлений.
