

**Ежегодный отчет**  
**о реализации мер антикоррупционной политики**  
**в Управлении информационных технологий и связи**  
**Исполнительного комитета г.Казани в 2021 году**

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478, государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2023 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 (с учетом внесенных в него изменений), законом Республики Татарстан от 04.05.2006 №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», муниципальной программой «Реализация антикоррупционной политики в г.Казани на 2019-2023 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 10.09.2019 №3255 (далее – антикоррупционная программа), в Управлении информационных технологий и связи Исполнительного комитета г.Казани (далее – Управление) организуются соответствующие мероприятия по данному направлению деятельности.

В Управлении приказом начальника Управления определены два должностных лица, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

На странице Управления на официальном портале Мэрии г.Казани существует раздел «Противодействие коррупции», в котором размещена следующая информация:

- об ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Управлении;
- отчеты о реализации мер антикоррупционной политики Управления;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Управлении;
- проекты нормативных правовых актов;
- акты реагирования правоохранительных и контрольно-надзорных органов;
- сведения о рассчитываемой среднемесячной заработной плате и социально-правовая реклама;
- памятка «Об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования г.Казани»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани 13.04.2009 №2575 от «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений»;

- рекомендации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.

При появлении новых документов в сфере противодействия коррупции (информационные письма, памятки, методические пособия по профилактике коррупции, методические рекомендации, информационные памятки в сфере противодействия коррупции) информация доводится до сведения муниципальных служащих под роспись.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 13.10.2011 №6374 «О проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Исполнительного комитета г.Казани» осуществляется антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов. В 2021 году на официальном портале органов местного самоуправления города Казани был размещен 1 проект, экспертных заключений на него не поступало.

Прием на работу осуществляется в полном соответствии с действующим законодательством, а для муниципальных служащих — в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ, с соблюдением квалификационных требований, предусмотренных статьей 8 Кодекса. До поступления на работу все кандидаты на вакантные должности проходят в управлении кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани кадровый аудит, который определяет уровень развития профессионально-важных умений претендента.

В Управлении с сотрудниками, впервые поступающими на муниципальную службу проводятся вводные лекции, адаптационные мероприятия, разъяснительная работа о соблюдении требований законодательства в области противодействия коррупции, доводятся под роспись Памятки по соблюдению ограничений, установленных действующим законодательством для граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы, разработанной управлением кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани и Памятки для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, разработанной Аппаратом Президента Республики Татарстан.

Кроме того, при трудоустройстве осуществляются проверки: наличия сведений в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия; наличия сведений в реестре дисквалифицированных лиц; на предмет участия в коммерческих

организациях; наличия возможных фактов осуждения к наказанию; подлинности дипломов о высшем и средне-специальном образовании; наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.

В трудовых договорах с муниципальными служащими предусмотрены пункты об ограничениях и запретах, связанных с муниципальной службой, соблюдении требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и требований к служебному поведению.

В 2021 году в Управлении проведены сверки по базе данных Управления Федеральной налоговой службы России по РТ на наличие сведений в Реестре дисквалифицированных лиц в отношении муниципальных служащих – 11, в отношении кандидата - 1.

Также проведен анализ:

- на предмет участия в коммерческих организациях муниципальных служащих и граждан, претендующих на должность муниципальной службы с использованием баз данных сведений, содержащихся в Федеральной налоговой службе России (ЕГРИП- 11, ЕГРЮЛ – 11).

По итогам проверок нарушений не выявлено.

Систематически ведется работа по выявлению ситуаций, связанных с конфликтом интересов на муниципальной службе (изучение личного дела муниципального служащего, в т.ч. сведений о родственниках (свойственниках), о предыдущих местах работы, сведений о выполнении иной оплачиваемой работы и др.). В декабре 2021 года проведена актуализация данных о близких родственниках (свойственниках) сотрудников Управления.

В соответствии со статьей 15.1. Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 №2867-р, во исполнение постановления Мэра города Казани от 17.03.2017 №64 «О представлении сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальным служащим г.Казани, гражданином, претендующим на замещение должности муниципальной службы г.Казани, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать» все муниципальные служащие Управления до 01 апреля 2021 года представили сведения об адресах сайтов и(или) страниц сайтов в сети «Интернет» за 2020 год.

Со всеми сотрудниками, увольняющимися с должностей муниципальной службы, проводятся профилактические и разъяснительные беседы, направленные на обеспечение соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших должности муниципальной службы, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора с организацией в случаях,

предусмотренных действующим законодательством, а также выдаются соответствующие памятки об ограничениях при заключении ими трудового или гражданско-правового договора в соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». За отчетный период проведен анализ соблюдения 2 гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора или гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных действующим законодательством. Фактов несоблюдения бывшими муниципальными служащими установленных ограничений при трудоустройстве не установлено.

Проводится анализ представленных муниципальными служащими уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы на предмет выявления и предупреждения возможности возникновения конфликта интересов. За 2021 год поступило 4 уведомления, возможность возникновения конфликта интересов не выявлено.

Кроме того, при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проводится анализ представляемых сведений о ценных бумагах, об участии в коммерческих организациях и фондах на предмет наличия или возможности возникновения конфликта интересов.

Лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказывается всесторонняя консультативная помощь муниципальным служащим в том числе при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. При представлении указанных сведений муниципальным служащим рекомендовано направлять запросы в налоговую службу для уточнения информации о наличии у них банковских счетов.

В результате проведенного анализа указанных сведений за 2020 год, представленных муниципальными служащими (11 служащих) и кандидатами (1 кандидат), выявлено 8 фактов представления недостоверных или неполных сведений. По пяти муниципальным служащим по результатам проверки было принято решение о направлении материалов а рассмотрение Комиссии по органам местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия). В отношении одного муниципального служащего Комиссией принято решение о применении дисциплинарного взыскания, по четырем муниципальным служащим решение будет принято в январе 2022 года.

В 2021 году продолжена работа по профессиональной подготовке (повышению квалификации) муниципальных служащих. Направление на обучение по программам дополнительного профессионального образования регулируется Положением о муниципальном заказе на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих города Казани, а также ежегодно разрабатываемыми планами обучения, утверждаемыми распоряжениями Исполнительного комитета г.Казани. Повышение профессионального уровня по определенному направлению (теме) по программам дополнительного профессионального образования, включающего в себя и темы по основам антикоррупционной политики и организации работы по противодействию коррупции в государственных органах и органах местного самоуправления, прошли 5 муниципальных служащих Управления.

В рамках мероприятий антикоррупционной программы в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе и распоряжением Исполнительного комитета г.Казани о проведении аттестации муниципальных служащих Исполнительного комитета г.Казани в 2021 году были организованы и проведены мероприятия по аттестации муниципальных служащих Управления.

Основной целью проведения аттестации являлось определение соответствия муниципального служащего занимаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности. В процессе проведения аттестации особое внимание уделялось выявлению знаний муниципальными служащими требований Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе касающихся дарения и получения подарков, предотвращению конфликта интересов и т.п.

При оценке профессиональной деятельности муниципального служащего учитывались его соответствие квалификационным требованиям замещаемой должности муниципальной службы, результаты исполнения им должностных обязанностей, наличие профессиональных знаний и опыта, знание и соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение им требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством о муниципальной службе.

За указанный период прошли аттестацию 3 муниципальных служащих Управления. Решением комиссии установлено, что они соответствуют замещаемой должности муниципальной службы.

В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от

25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Порядком приема подарков в муниципальную собственность города Казани от лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования города Казани на постоянной основе, и муниципальных служащих, получивших подарки в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, а также их оценки, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от реализации, утвержденным постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 06.03.2015 №1445 «О порядке приема подарков в муниципальную собственность города Казани от лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования города Казани на постоянной основе, и муниципальных служащих, получивших подарки в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, а также их оценки, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от реализации») в Управлении заведены журнал регистрации уведомлений о передаче подарков и книга учета актов приема-передачи подарков; назначено материально ответственное лицо. Уведомлений от муниципальных служащих Управления о получении подарков в 2021 году не поступало.

Во исполнение постановления Исполнительного комитета г.Казани от 22.04.2016 №1762 «О порядке сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» в Управлении утверждено Положение о порядке сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В 2021 году уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей на имя начальника Управления не поступало.

В рамках исполнения Комплексной антикоррупционной программы муниципального образования г.Казани, направленной на создание благоприятных условий развития экономики и производства, реализуются мероприятия по обеспечению эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств муниципального бюджета. В целях совершенствования и оптимизации закупочной деятельности, достижения положительного социально-экономического эффекта при проведении процедур закупок, обеспечения справедливого и равного отношения ко всем участникам закупочных процедур, гласности и прозрачности при осуществлении закупок

функционирует информационная система «Управление закупками».

Информация о закупках размещается в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на общероссийском официальном сайте [zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru). Основная доля муниципального заказа размещается в форме открытых аукционов в электронной форме.

В целях обеспечения исполнения требований Федерального закона от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 12.05.2003 №16-ЗРТ «Об обращениях граждан в Республике Татарстан», а также реализации конституционного права граждан на обращения в органы местного самоуправления с предложениями, заявлениями, жалобами, регулирования порядка приема и организации работы по рассмотрению обращений граждан в Управлении утвержден Порядок организации приема граждан. В рамках реализации данных мероприятий в целях предупреждения и выявления фактов бытовой коррупции организован учет всех поступающих обращений граждан и организаций, содержащих информацию о возможных фактах должностных нарушений, недобросовестного исполнения служебных обязанностей, проявления коррупции в деятельности муниципальных служащих.

За 2021 год обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях, в Управление не поступало. При поступлении вышеуказанные обращения, а также результаты рассмотрения будут направлены в секретариат Совета по противодействию коррупции в г.Казани и размещены на субпортале Управления официального портала Мэрии г.Казани в разделе «Противодействие коррупции».

В связи с проведением 9 декабря 2021 года Международного дня борьбы с коррупцией должностными лицами Управления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проведены следующие мероприятия:

- профилактические беседы с муниципальными служащими Управления и сотрудниками подведомственного учреждения по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе,

- обновлен информационный стенд.

В 2021 году сотрудниками Управления, ответственными за работу по профилактике коррупции, принято участие в обучающих семинарах, посвященных вопросам антикоррупционной тематики, в том числе о соблюдении требований к служебному поведению, предотвращения и

урегулирования конфликта интересов, установленных муниципальным служащим действующим законодательством о противодействии коррупции, формирования антикоррупционного мировоззрения, о проблемах, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, запретах, ограничениях установленных муниципальным служащим, проведенных Управлением кадровой политики и Управлением контроля и антикоррупционной работы Аппарата Исполнительного комитета г.Казани совместно с советником Мэра г.Казани по вопросам противодействия коррупции и представителями прокуратуры г.Казани.

В целях предупреждения коррупционных правонарушений в подведомственном учреждении – МБУ «Департамент телекоммуникационных технологий» (далее – Департамент) создана и функционирует комиссия по противодействию коррупции, назначено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Соответствующие дополнения по закреплению данных функций внесены в должностную инструкцию. В 2021 году проведено 2 заседания комиссии. Сотрудники Департамента ознакомлены с понятием «коррупция», с формами проявления коррупции и ее последствиями.

На странице Департамента на официальном портале Мэрии г.Казани существует раздел «Противодействие коррупции», в котором размещена следующая информация:

- приказ о назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений и должностная инструкция;
- отчеты о реализации мер антикоррупционной политики Департамента;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- сведения о рассчитываемой среднемесячной заработной плате.

В устав Департамента, трудовые договоры руководителя и работников внесены нормы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

В целях минимизации коррупционных проявлений в работе подведомственных муниципальных учреждений в соответствии с решением Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани от 25.12.2020 Управлением начиная с марта 2021 года ежеквартально в секретариат Комиссии по противодействию коррупции в г.Казани направляется информация об осуществлении трудовой деятельности лиц, находящихся в близком родстве или свойстве, в подведомственных учреждениях (пункт 1.7 Протокола решения Комиссии) и информация об осуществлении трудовой деятельности сотрудников подведомственных учреждений и предприятий в



рамках внутреннего совмещения (пункт 1.8 Протокола решения Комиссии).

Исполнение данных пунктов позволяет организовать должную работу лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных проявлений, выявить коррупционные риски, предупредить их и принять соответствующие управленческие решения.

В целях обеспечения информационной открытости и взаимодействия граждан с органами государственной власти и местного самоуправления с 2012 года функционирует государственная информационная система «Народный контроль», которая является одним из инструментов антикоррупционной политики. Система дает возможность жителям заявить о существующих проблемах и проследить за их решением.

Всего в 2021 году количество уведомлений граждан, поступивших в Управление посредством ГИС «Народный контроль», составило 574, из них, относящихся с компетенции Управления – 336, что на 73 больше, чем в 2020 году и в 22 раза больше чем за первый год внедрения системы (2012 год).

В 2021 году наибольшее количество уведомлений поступило по вопросу открытых и аварийных колодцев кабельной канализации. Далее идет ненадлежащее содержание уличных телекоммуникационных шкафов и демонтаж аварийных опор связи.

По состоянию на 01.01.2022 статусы уведомлений в ГИС «Народный контроль» выглядят следующим образом:

- находится в работе - 0;
- решено 332 (99%), в 2020 году - 234 (89%);
- отказ 0, в 2020 году - 0;
- запланировано 4 (1,3%), в 2020 году - 29(11%).

С целью оптимизации работы, а также в связи с увеличением количества обращений, в 2021 году операторы связи заведены в ГИС «Народный контроль» как отдельные организации и самостоятельно решают поступающие уведомления.

Эффективная работа системы «Народный контроль» делает ее востребованной у населения и позволяет выявить зоны риска, в том числе в целях предотвращения коррупционных проявлений.

Управлением осуществляется поэтапный переход на возможность получения муниципальных услуг в цифровом виде. Цифровая форма предоставления услуги предполагает отсутствие бумажных документов, исключает ощущение бюрократических барьеров, пространственных и временных ограничений, характеризует высокий уровень прозрачности, динамичности взаимодействия, при этом обеспечивается персональная ответственность муниципальных служащих на всех этапах предоставления

услуги и сокращаются коррупционные риски в связи с отсутствием прямого контакта заявителя с чиновниками.

В 2021 году в Исполнительном комитете г.Казани была продолжена работа по переводу муниципальных услуг в цифровой вид. На сегодня 65 муниципальных услуг оцифровано, обращения по ним составляют более 74% всех обращений жителей и предпринимателей.

Из них 53 муниципальных услуги доступны на портале государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан (далее - ПГМУ), 43 услуги интегрированы с автоматизированной информационной системой многофункциональных центров (далее - АИС «МФЦ»).

Всего за 2021 год подано 57545 заявлений, из которых 72% поступили через ПГМУ, 19% через отделения многофункциональных центров, посредством АИС «МФЦ».

Для удобства граждан и повышения информативности оказания муниципальных услуг используется СМС-информирование о статусе рассмотрения заявления. За 2021 год было направлено более 500 тыс. уведомительных СМС-сообщений, что на 80 тыс. больше по сравнению с предыдущим годом.

Деятельность Управления по совершенствованию системы противодействия коррупции, устранению причин и условий, ее порождающих, обеспечению законности в деятельности муниципальных служащих Управления, защиты прав и законных интересов граждан и общества от угроз, связанных с коррупцией, будет и в дальнейшем являться одним из приоритетных направлений.

---